

KÉPZÉSI TEMATIKA GINOP Plusz 3.2.1-21

A.P.P. Kft

Kommunikáció és vezetői készségek fejlesztése

Képző: Bognárné Mizersák Anita

Képzés helye: Győr, Fehérvári út 75.

Képzésen résztvevők száma: 11 fő

128 óra

1. Képzés célja:

Vállalkozásunk zöldtetők, zöld kertek kialakításával foglalkozik. A zöldtetők és zöld kertek olyan humán értéket teremtenek, amelyben egészen új életteret kap a flóra és fauna, kedvezően hatva az egészségre és jó közérzetre. Ezek a zöld felületek közvetlenül a lakókörnyezetben biztosítják a feltöltődést, pihenést, pozitívan hatva az emberek egészségére és közérzetére, valamint a természetes ökoszisztémára is, biztosítva a víz természetes körforgását és az állatok életterét. A DIADEM Zöldtető márka a győri A.P.P. Kft tulajdona. A cég víziója a "Kerttel oltott város", amellyel Magyarországon úttörő munkát végzünk, Európában pedig egyre ismertebbek és népszerűbbek vagyunk.

Vállalkozásunk a DIADEM márka létrehozásával új lehetőségek elé lépett, amely lehetőségek kiaknázásához fontos olyan kompetenciák megszerzése, amely javítja a cégen belüli és az ügyfelekkel létrejövő kommunikációt, fejleszti a problémamegoldó képességet, a személyes hatékonyságot, a csapatmunkát és a cégen belüli teljesítményértékelést. A képzéssel ezeket a kompetenciákat szeretnénk fejleszteni.

2. A képzés célcsoportja:

A.P.P Kft alkalmazottjai.

3. Megszerezhető kompetenciák:

Kommunikáció fejlesztése, személyes hatékonyság javítása, csapatmunka fejlesztése, vezetői készségek fejlesztése, teljesítményértékelés javítása.

4. A képzésbe kapcsolódás feltétele:

Középfokú végzettség

5. Modulzárás feltételei

A szakmai képzésen elsajátított modulokból a képzési idő alatt a résztvevő modulzáró csoportos vizsgát tesz. Kis csoportokban egy-egy feladat elvégzésére kerül sor az adott témakörben. A modulzárás feltétele a képzések 90%-án való részvétel.

6. Teljesítmény értékelő rendszer

Minden témát követően a leadott tananyag tartalmából beszélgetésre kerül sor, az elhangzott kérdések és válaszok alapján az oktató értékeli a leadott tananyag elsajátítását.

7. A képzés megvalósításához szükséges személyi és tárgyi feltételek

Személyi feltétel: a képzés oktatója a humánerőfejlesztés terén több éves tapasztalattal rendelkezik. Tárgyi feltételek: képzés helyszíne, asztal és székek, valamint az informatikai eszközök a prezentációhoz.

8. Képzési módszer és munkaforma

Kiscsoportos, elsősorban interaktív oktatás, amely elméleti és gyakorlati elemeket is tartalmaz.

9. A képzés tartalma, tanegységei:

Témakörök:

1-4. alkalom: Kommunikációs készségek-16 óra

- Hatékony kommunikáció alapjai
- Aktív hallgatás és visszajelzés
- Konfliktuskezelési technikák
- Gyakorlati példák és szituációs játékok

5-8. alkalom: Csapatmunka és együttműködés-16 óra

- Csapatdinamika és csoportfolyamatok
- Együttműködési technikák
- Csoportmunka és projektmenedzsment
- Esettanulmányok és gyakorlati példák

9-12. alkalom: Vezetői készségek-16 óra

- Vezetői stílusok és hatékonyság
- Döntéshozatali folyamatok
- Motiváció és csapatépítés
- Vezetői kihívások és megoldások

13-16. alkalom: Személyes hatékonyság-16 óra

- Időgazdálkodás és prioritások kezelése
- Stresszkezelés és mentális egészség
- Kreativitás és innováció
- Személyes fejlődési tervek

17-20. alkalom: AI és digitalizáció a HR-ben-16 óra

- Digitális eszközök a HR folyamatokban
- Mesterséges intelligencia alkalmazása
- AI-alapú toborzás és kiválasztás
- Teljesítményértékelés és fejlesztés

21-24. alkalom: Toborzás és kiválasztás-16 óra

- Toborzási stratégiák és technikák
- Interjúkészítés és kiválasztás
- Jelöltértékelés és döntéshozatal
- Esettanulmányok és gyakorlati példák

25-28. alkalom: Teljesítményértékelés és fejlesztés-16 óra

- Teljesítményértékelési rendszerek
- Visszajelzési technikák
- Fejlesztési tervek és tréningek
- Motivációs eszközök és technikák

29-32. alkalom: Összegzés és zárás-16 óra

- Összegzés és áttekintés

Gyakorlati projektek és feladatok bemutatása

